

1. A vezető állású munkavállalók pénzbeli juttatásai

Név	Tisztség	Pénzbeli juttatás
Siroki Attila József	cégvezető	havi bruttó 1.024.800 Ft
Érfalvy Áron	fejlesztési igazgató	havi bruttó: 921.000 Ft
<i>Jelenleg betöltetlen</i>	vagyonkezelési igazgató	<i>Jelenleg betöltetlen</i>
Kalocsai László	gazdasági vezető	havi bruttó: 50.000Ft (helyettesítési díj)

2. Az igazgatósági tagok és a felügyelőbizottsági tagok pénzbeli juttatásai

Név	Tisztség	Pénzbeli juttatás
dr. Kókány Csaba Győző	igazgatóság elnöke	havi bruttó: 620.000 Ft
Tóth István	igazgatóság tagja	havi bruttó: 357.400 Ft
dr. Szutrély Gergely Ferenc	igazgatóság tagja	havi bruttó: 357.400 Ft
Szágerné Fazekas Éva	felügyelőbizottság elnöke	havi bruttó: 357.400 Ft
Kun-Gazda Péter	felügyelőbizottság tagja	havi bruttó: 220.500 Ft

Kovács Alex Gábor	felügyelőbizottság tagja	havi bruttó: 220.500 Ft
-------------------	--------------------------	-------------------------

3. A másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók pénzbeli juttatásai

Tisztség	Pénzbeli juttatás
Pénzügyi Osztály vezetője	havi bruttó: 821.000 Ft
Társasházi Közös Képviselői Iroda vezetője	havi bruttó: 821.000 Ft

Társaságunknál a pénzbeli juttatás az 1. és 3. pont szerinti tisztségek esetén alapbért, míg a 2. pont szerinti tisztségek esetén tiszteletdíjat jelent. E tisztségek után a tisztséget betöltő személyek egyéb juttatásban nem részesülnek.

Társaságunknál vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogokat gyakorló állapíthat meg, azzal, hogy erre más személyt (szervet, testületet) is feljogosíthat. Társaságunknál legfeljebb a személyi alapbér mértékével megegyező mértékű céljuttatás határozható meg.

A Társaságunknál a munkaviszonyban állók esetében a felmondási idő és a végkielégítés mértéke az Mt. 205. §-ban foglaltakra is figyelemmel az Mt. 69. §, 77. § és Mt. 99. §-a szerinti. A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok megbízatása a tulajdonosi jogokat gyakorló általi kijelöléssel és a megbízatás elfogadásával jön létre. Az vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok bármikor visszahívhatóak. A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok a tevékenységüket megbízás keretében látják el, részükre a megbízás megszűnése esetére juttatás nem jár.

Társaságunknál Mt. 228. § szerinti versenytilalmi megállapodást vezető állású munkavállalóval a tulajdonosi jogokat gyakorló hozzájárulásával, legfeljebb egyéves tartamra lehet kötni. A versenytilalmi megállapodás alapján a munkavállaló megfelelő ellenérték fejében a munkaviszony megszűnése után azt vállalja, hogy nem tanúsít olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit sértené vagy veszélyeztetné. A tulajdonosi jogokat gyakorló meghatározhatja azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető, azzal, hogy erre más személyt (szervet, testületet) is feljogosíthat. Társaságunknál a versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.