

1. A vezető állású munkavállalók pénzbeli juttatásai

| Név                         | Tisztség                | Pénzbeli juttatás                          |
|-----------------------------|-------------------------|--|
| Siroki Attila József        | cégvezető               | havi bruttó 1.024.800 Ft                   |
| Érfalvy Áron                | fejlesztési igazgató    | havi bruttó: 939.000 Ft                    |
| <i>Jelenleg betöltetlen</i> | vagyonkezelési igazgató | <i>Jelenleg betöltetlen</i>                |
| Kalocsai László             | gazdasági vezető        | havi bruttó: 75.000Ft (helyettesítési díj) |

2. Az igazgatósági tagok és a felügyelőbizottsági tagok pénzbeli juttatásai

| Név                         | Tisztség                  | Pénzbeli juttatás       |
|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|
| dr. Kókány Csaba Győző      | igazgatóság elnöke        | havi bruttó: 620.000 Ft |
| Tóth István                 | igazgatóság tagja         | havi bruttó: 357.400 Ft |
| dr. Szutrély Gergely Ferenc | igazgatóság tagja         | havi bruttó: 357.400 Ft |
| Szágerné Fazekas Éva        | felügyelőbizottság elnöke | havi bruttó: 357.400 Ft |
| Kun-Gazda Péter             | felügyelőbizottság tagja  | havi bruttó: 220.500 Ft |

|                   |                          |                         |
|-------------------|--------------------------|-------------------------|
| Kovács Alex Gábor | felügyelőbizottság tagja | havi bruttó: 220.500 Ft |
|-------------------|--------------------------|-------------------------|

### 3. A másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók pénzbeli juttatásai

| Tisztség                                   | Pénzbeli juttatás       |
|--|-------------------------|
| Pénzügyi Osztály vezetője                  | havi bruttó: 837.000 Ft |
| Társasházi Közös Képviselői Iroda vezetője | havi bruttó: 837.000 Ft |

Társaságunknál a pénzbeli juttatás az 1. és 3. pont szerinti tisztségek esetén alapbért, míg a 2. pont szerinti tisztségek esetén tiszteletdíjat jelent. E tisztségek után a tisztséget betöltő személyek egyéb juttatásban nem részesülnek.

Társaságunknál vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogokat gyakorló állapíthat meg, azzal, hogy erre más személyt (szervet, testületet) is feljogosíthat. Társaságunknál legfeljebb a személyi alapbér mértékével megegyező mértékű céljuttatás határozható meg.

A Társaságunknál a munkaviszonyban állók esetében a felmondási idő és a végkielégítés mértéke az Mt. 205. §-ban foglaltakra is figyelemmel az Mt. 69. §, 77. § és Mt. 99. §-a szerinti. A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok megbízatása a tulajdonosi jogokat gyakorló általi kijelöléssel és a megbízatás elfogadásával jön létre. Az vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok bármikor visszahívhatóak. A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok a tevékenységüket megbízás keretében látják el, részükre a megbízás megszűnése esetére juttatás nem jár.

Társaságunknál Mt. 228. § szerinti versenytilalmi megállapodást vezető állású munkavállalóval a tulajdonosi jogokat gyakorló hozzájárulásával, legfeljebb egyéves tartamra lehet kötni. A versenytilalmi megállapodás alapján a munkavállaló megfelelő ellenérték fejében a munkaviszony megszűnése után azt vállalja, hogy nem tanúsít olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit sértené vagy veszélyeztetné. A tulajdonosi jogokat gyakorló meghatározhatja azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető, azzal, hogy erre más személyt (szervet, testületet) is feljogosíthat. Társaságunknál a versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.